

## **BAB 7**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

## **BAB 7**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **7.1. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab 6 dapat diambil simpulan sebagai berikut :

- a. Variabel gaya kepemimpinan ternyata mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja salesman kanvas di PT. Arta Boga Cemerlang Jawa Timur. Hal ini dapat dibuktikan dengan persamaan koefisien regresi linier yang bertanda positif (+), yang berarti adanya pengaruh yang signifikan dengan produktivitas kerja salesman. Hipotesis pertama diterima.
- b. Variabel motivasi ternyata berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja salesman kanvas di PT. Arta Boga Cemerlang Jawa Timur. Hal ini dapat dibuktikan dengan persamaan koefisien regresi linier yang bertanda positif (+), yang berarti adanya pengaruh yang signifikan dengan produktivitas kerja salesman. Hipotesis kedua diterima
- c. Variabel pelatihan kerja ternyata mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja salesman kanvas di PT. Arta Boga Cemerlang Jawa Timur. Hal ini dapat dibuktikan dengan persamaan koefisien regresi linier yang bertanda positif (+), yang berarti adanya pengaruh yang signifikan dengan produktivitas kerja salesman. Hipotesis ketiga diterima
- d. Variabel-variabel yang diambil guna keperluan penelitian ini, yaitu gaya kepemimpinan, motivasi dan pelatihan kerja, ternyata secara bersamaan

mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja salesman kanvas di PT. Arta Boga Cemerlang Jawa Timur. Hal ini dapat dibuktikan dari koefisien korelasi berganda 0,788 dan koefisien determinasi yang diperoleh yaitu 0,620 yang berarti bahwa 62 % dari produktivitas kerja salesman kanvas di PT. Arta Boga Cemerlang Jawa Timur ternyata dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, motivasi dan pelatihan kerja yang ada di dalam perusahaan. Dan dari uji signifikansi dengan uji F, dimana  $F_{hitung} = 33,745 > F_{tabel} = 3,146$ . Sehingga secara statistik, variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini bermakna atau signifikan terhadap produktivitas kerja salesman kanvas di PT. Arta Boga Cemerlang Jawa Timur. Dengan demikian hipotesis keempat yang menyatakan adanya pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan pelatihan kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja salesman kanvas di PT. Arta Boga Cemerlang Jawa Timur terbukti.

- e. Untuk hipotesis kelima, yaitu diduga terdapat pengaruh yang dominan dari gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja salesman kanvas dibandingkan dengan pengaruh motivasi dan pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja salesman kanvas dan ternyata terbukti. Untuk koefisien korelasi parsial antara Y dengan  $X_1$  dimana  $X_2$  tetap adalah sebesar 0,5884. Untuk koefisien korelasi parsial antara Y dengan  $X_2$ , dimana  $X_1$  tetap adalah sebesar 0,3667. Untuk koefisien korelasi parsial antara Y dengan  $X_3$  dimana  $X_1$  tetap adalah sebesar 0,3602. Untuk koefisien korelasi parsial antara Y dengan  $X_3$  dimana  $X_2$  tetap adalah sebesar 0,2046. Untuk koefisien korelasi parsial antara Y dengan  $X_1$  dimana  $X_3$  tetap adalah sebesar 0,7316 dan untuk koefisien korelasi parsial

antara Y dengan  $X_2$  dimana  $X_3$  tetap adalah sebesar 0,5680. Kemudian diuji menggunakan uji t, dimana diperoleh t hitung sebesar 6,142 untuk  $X_1$ , 2,533 untuk  $X_2$  dan 2,458 untuk  $X_3$ .

f. Hasil pengujian dengan menggunakan uji t diketahui hasilnya sebagai berikut :

$$t_1 = 6,142 > t \text{ tabel} = 1,999$$

$$t_2 = 2,533 > t \text{ tabel} = 1,999$$

$$t_3 = 2,458 > t \text{ tabel} = 1,999$$

Berdasarkan hasil tersebut  $t_1 > t_2 > t_3$  sehingga hipotesis kelima terbukti, yaitu bahwa gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh yang lebih dominan dalam meningkatkan produktivitas kerja salesman kanvas di PT. Arta Boga Cemerlang Jawa Timur dibandingkan motivasi dan pelatihan kerja.

## 7.2. Saran

Penulis masih merasa perlu menyampaikan saran-saran sebagai berikut:

1. Agar produktivitas kerja produktivitas kerja salesman kanvas di PT. Arta Boga Cemerlang Jawa Timur dapat ditingkatkan. Walaupun dari analisa dan pembahasan terbukti bahwa gaya kepemimpinan, motivasi dan pelatihan kerja berpengaruh positif bukan berarti bahwa perusahaan dapat berpuas diri. Hal ini disebabkan karena produktivitas kerja salesman timbul sebagai bentuk respon emosional pribadi terhadap hal-hal yang dapat mempengaruhi individu tersebut. Apabila salesman merasakan sesuatu yang kurang berkenan dan kemudian berkembang menjadi suatu bentuk ketidakpuasan maka secara langsung atau tidak langsung akan mempengaruhi perusahaan. Oleh karena

itu, sebaiknya perusahaan tetap mempertahankan gaya kepemimpinan yang telah diterapkan yaitu gaya kepemimpinan demokratis, mempertahankan motivasi yaitu *Physiological Needs*, *Safety Needs*, *Belonging Needs*, *Esteem Needs*, *Self Actualization Needs* dan pelatihan kerja yang sudah ada sehingga dapat memberikan dorongan untuk meningkatkan produktivitas kerja salesman kanvas di PT. Arta Boga Cemerlang Jawa Timur dan sedapat mungkin perusahaan berusaha untuk lebih meningkatkannya lagi.

2. Karena berbagai keterbatasan yang menyangkut data, teori, kerangka konseptual, metode penelitian dan sebagainya, hasil penelitian ini barangkali tidak memiliki daya generalisasi yang luas.
3. Untuk penelitian selanjutnya, penulis menyarankan agar penelitian lebih lanjut meneliti variabel-variabel yang lain yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

## **DAFTAR KEPUSTAKAAN**

## DAFTAR KEPUSTAKAAN

- Anoraga, Pandji dan Sri Suyati, 1995, *Perilaku Keorganisasian*, Penerbit Pustaka Jaya, Jakarta
- Berelson, Bernard dan Gary A. Steiner, 1985, *Human Resource Management*, Second Edition, Prentice-Hall, New York
- Blake, Robert dan Jane S. Mouton, 1978, *Personnel Management*, , Second Edition, Prentice Hall, New York
- Budiyanto, 1990, *Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan pakaian jadi di kotamadya Surabaya*, Fakultas Pasca Sarjana Universitas Airlangga, Surabaya.
- Davis, Keith, 1982, *Personnel Management and Human Resources*, McGraw-Hill, New York.
- Dessler, Gary, 1997, *Human Resource Management*, Seventh Edition, Prentice Hall, New York.
- Flippo, Edwin. B, 1985, *Personnel Management*, McGraw-Hill, New York.
- Handoko, T. Hani., dan Soekanto Reksohadiprodjo, 1997, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi kedua, Cetakan kesepuluh, Yogyakarta, BPFE.
- Hardjapamekas, Erry Riyana, 2000, *Esensi Kepemimpinan : Mewujudkan visi menjadi aksi*, Cetakan kedua, PT. Elex Media Computindo, Jakarta
- Malhotra, Naresh. K, 1999, *Marketing Research: An Applied Orientation*, Third Edition, Prentice Hall Inc, New Jersey.
- Mantra, Ida Bagus, 1988, *Metodologi Penelitian*, Penerbit Pustaka Jaya, Jakarta
- Milkovich, 1974, *Personnel: Human Resources Management: A Diagnostic Approach*, Fifth edition, Business Publications Inc., Plano, Texas.
- Moekijat, 1991, *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*, Cetakan ketiga, Penerbit Pioner Jaya, Bandung.
- Nazir, Muhammad, 1988, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Erlangga, Jakarta.

- Nitisemito, A. S., 1996, *Manajemen Personalia*, Edisi ketiga, Cetakan kesembilan, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Nunnally, 1994, *Psychometric Theory*, McGraw-Hill, New York.
- Rizaldy, Edwin, 2000, *Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Easterntex*, Pandaan, Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala, Surabaya
- Ross, Joel. E, 1995, *Total Quality Management; Text, Cases, and Readings*, Second Edition, SSMB Publishing Division, Singapore.
- Sagir, Soeharsono, 1985, *Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan Untuk Meningkatkan Produktivitas dan Produks*, Seri Produktivitas II LSIUP.
- Siswanto, Bedjo, 1989, *Manajemen Tenaga Kerja*, Cetakan Kedua, Sinar Baru, Bandung.
- Sugianto dan Dergibson Siagian, 2001, *Teknik Sampling*, PT. Sun, Jakarta
- Suhartatik, 1997, *Pengaruh Motivasi, Gaya kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PDAM Surabaya*, Fakultas Pasca Sarjana Universitas Surabaya, Surabaya.
- Suprianto, John, 1988, *Manajemen Produksi dan Operasi*, Edisi 1, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Timpe, Dale. A, 2000, *The Art and Science of Business Management: Productivity*, Terjemahan Dimas Samudra Rum, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Umar, Husein, 1998, *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Warren, Robert. H, 1987, *Motivation and Productivity in the Construction Industry*, Van Reinhold, New York.